به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی:

دانشکده مهندسی نیمسال دوم سال تحصیلی 98-97

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی□ کارشناسی ارشد□ دکتری□ | تعداد واحد: نظری 2  | فارسی: اصول مدیریت و تئوری سازمان | نام درس |
| پیش­نیازها و هم­نیازها: گذراندن حداقل 50 واحد | لاتین: |
| شماره تلفن اتاق: 31533381 | مدرس/مدرسین: رضا کامران راد |
| منزلگاه اینترنتی: | پست الکترونیکی: r.kamranrad@semnan.ac.ir |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه ها ساعت 15-17، سمعی صنایع |
| اهداف درس: آموزش اصول و مهارت های مدیریت در سازمان  |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | نحوه ارزشیابی |
| 15 | - | 2 | 3 | درصد نمره |
| کتاب اصول مدیریت: دکتر علی رضائیان | منابع و مآخذ درس |

**بودجه­بندی درس**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **توضیحات** | **مبحث** | **شماره هفته آموزشی** |
|  | تعاریف و کلیات  | **1** |
|  | مهارت­های مدیریت | **2** |
|  | مبانی قدرت مدیر یا رهبر، سبکهای رهبری، وظایف مدیران | **3** |
|  | سطوح وظایف مدیران در سطح سازمان | **4** |
|  | جلسه تحلیلی مباحث ارائه شده تاکنون | **5** |
|  | تعاریف، فرایندها، ساختار سازمانی | **6** |
|  | تقسیم کار و مبانی سازماندهی | **7** |
|  | تعاریف، اهداف، سطوح برنامه­ریزی، انواع برنامه­ریزی | **8** |
|  | کارایی و اثربخشی، نمودارهای گرافیکی برنامه­ریزی | **9** |
|  | مبانی نظارت، مراحل و انواع کنترل، عوامل موثر بر کنترل | **10** |
|  | محدودیت و مشکلات کنترل، راه­های کاهش واکنش در مقابل کنترل | **11** |
|  | تعاریف و اهداف، وظایف مدیر منابع انسانی، طراحی شغل (شرح شغل) | **12** |
|  | ایجاد رضایت شغلی و ارزشیابی مشاغل | **13** |
|  | ارائه طراحی­های مختلف شغلی | **14** |
|  | تعاریف، انواع انگیزش، مدل­های سنتی و کلاسیک انگیزش | **15** |
|  | مدل­های سنتی و کلاسیک انگیزش، تئوری­های انگیزشی | **16** |